



Francisco Murillo
El gerente de RR.HH. de Banco Santander detalla aspectos del sistema de reclutamiento de personal de la entidad.



Conciliación trabajo y familia
Flexibiliza y vencerás



Cirque du Soleil
Buscando talentos por todo el planeta

Las compañías abordan nuevas fórmulas para gestionar el talento

Coaching personal: para potenciar liderazgos y capacidades

Anivel mundial, es común que los altos ejecutivos, gerentes generales o directores de empresas, requieran de los servicios de un "personal coaching", para que los guíe u oriente en su desarrollo de carrera, tanto profesional como personal. En Chile la situación no es distinta y a pesar de que todavía se trata de una práctica emergente, los expertos sostienen que existe un creciente interés de los ejecutivos nacionales por este tema, con la idea de planificar de mejor manera sus carreras profesionales y reforzar algunas capacidades necesarias para desarrollar liderazgos efectivos en la empresa que sea. "Los coach son proveedores de franqueza, proveyendo a los líderes del feedback objetivo que necesitan para nutrir su crecimiento. El coaching le ayuda a los ejecutivos a desacelerarse, ganar conciencia y notar los efectos de sus palabras y acciones", aseguran los expertos.



www.cenacconsultores.com

Selección y reclutamiento en todo el país.

- Uso de instrumento computarizado autoadministrable de evaluación y selección. CATS, computer assisted testing system.
- Evaluaciones y assessment center de competencias.
- Asesoría y consultoría en Recursos Humanos y Orientación Vocacional.

Cenac

consultores
233 400 - 233 401
www.cenacconsultores.com
Santiago 42, postal 1700000-12



PAULINA ORELLANA

A nivel mundial, es común que los altos ejecutivos, gerentes generales o directores de empresas, requieran de los servicios de un "personal coaching", para que los guíe u oriente en su desarrollo de carrera, tanto profesional como personal.

Coaching personal: para ejecutivos que buscan desarrollar liderazgos efectivos

En Chile la situación no es distinta y a pesar de que todavía se trata de una práctica emergente, los expertos sostienen que existe un creciente interés de los ejecutivos nacionales por este tema, con la idea de planificar de mejor manera sus carreras profesionales y reforzar algunas capacidades necesarias para desarrollar liderazgos efectivos, en

la empresa que sea.

"En Chile, el coaching es una tendencia que viene fuerte. Cada vez más las empresas lo están requiriendo para sus ejecutivos. Sin embargo, lo que resulta ser una sorpresa es que los mismos gerentes generales, por decisión propia, están contratando un coach personal", señala Eduardo Walker, director de

Coaching Group.

Y agrega que del 100% del coaching que realizan en la consultora que lidera, el 20% corresponde a coaching personal. "Hablamos de ejecutivos que buscan su propio coach", comenta.

Pablo Gómez, gerente - advisory de PricewaterhouseCoopers, sostiene que en el corto plazo, la

tendencia del personal coaching, se transformará en una práctica común en Chile.

"La globalización, la inmediatez de las comunicaciones, el trabajo y la familia son variables cada vez más importantes a tomar en cuenta por los altos ejecutivos, quienes en algún momento se ven sobrepasados por todo, lo que

mandomedio.com

ENCARGADO DEL SISTEMA DE GESTION INTEGRADO

Nuestro cliente, importante empresa proveedora del sector industrial requiere contratar un Ingeniero en calidad o medio ambiente para administrar el sistema de gestión integrado de calidad y medio ambiente y expandirlo a través de toda la compañía. El desafío es permeabilizar a la compañía en el sistema y avanzar con el proceso de certificación de las distintas sucursales a lo largo del país.

Responsable de: Asesorar, ejecutar y supervisar las acciones tendientes a la mejora continua, según lo plantea la ISO 9001-2000. Asesorar, ejecutar y supervisar las acciones tendientes al control medio ambiental que afecte a la empresa. Planificar y ejecutar acciones de capacitación en medio ambiente y calidad.

Ingresar antecedentes en www.mandomedio.com y postular al cargo de la referencia

Oficinas: Av. Kennedy 5735, Of 203, Santiago
Av. Rengo 540 2do. piso, Concepción

Jefe De Montaje Para Eventos (Grand Casino Monticello)

Área : Logística
Empresa : Casino San Francisco de Mostazal
País/ Ciudad : Chile, Región VI, San Francisco de Mostazal

Descripción del Cargo :

Sun International reconocido por sus numerosos Casinos de Juegos en Sudáfrica, busca a los mejores profesionales para su proyecto en Chile Grand Casino Monticello ubicado en San Francisco de Mostazal VI región.

Requisitos:

Formación técnico profesional
Experiencia mínima 4 años en rubro entretenimiento (Discoteque, Hoteles, Salones de Eventos, restaurant, etc.)

Objetivo del Cargo:

Asesorar al gerente de logística, en la administración, coordinación y desarrollar los trabajos de montajes requeridos por la Gerencia de Marketing en centro de convenciones de Grand Casino Monticello.

Responsabilidades:

Asesorar al gerente de logística en materias relacionadas con el centro de convenciones.
Coordinar los requerimientos y solicitudes de uso para el centro de convenciones.

- Planificar y ejecutar los trabajos de montaje requeridos para el centro de convenciones en las áreas de sonido, luces, electricidad y lay out.

Postulaciones: www.bumeran.cl
Código Referencia: 5734030

los lleva a buscar una ayuda para definir su rumbo y fortalecer su potencial", sostiene.

¿Qué es lo que buscan?

Paul Awandter, master trainer coach integral y director gerente de Inpact, explica que el propósito del coaching personal es producir un cambio conductual y crecimiento del ejecutivo.

"Los coach son proveedores de franqueza, proveyendo a los líderes del feedback objetivo que necesitan para nutrir su crecimiento. El coaching le ayuda a los ejecutivos a desacelerarse, ganar conciencia y notar los efectos de sus palabras y acciones", asegura.

Y detalla que es útil para el desarrollo, no sólo de las habilidades laborales, sino también de habilidades de autocontrol emocional, confianza, iniciativa, creatividad, flexibilidad, coherencia e integridad, con el fin de que los ejecutivos puedan liderar con empatía y sabiduría, tanto en sus planificaciones, decisiones estratégicas, gestión profesional, establecimiento de prioridades, entre otras.

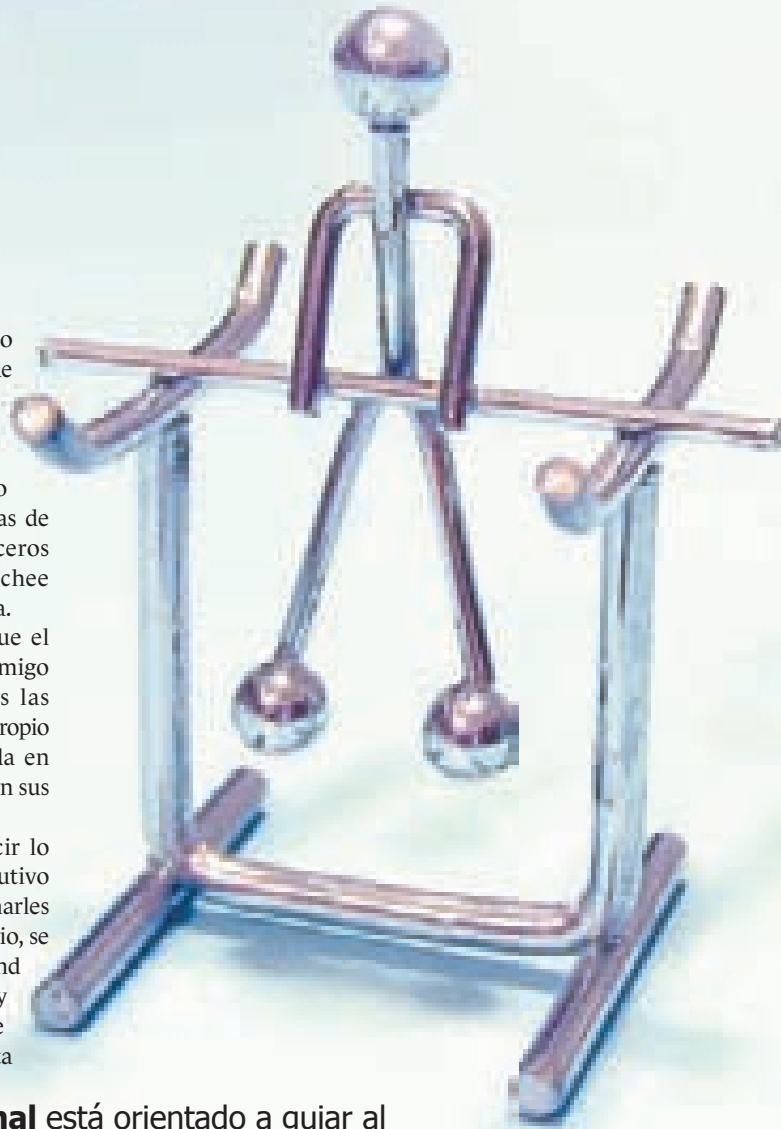
Walker explica que, por lo general, son tres los aspectos que busca potenciar el coaching personal en los ejecutivos.

"El objetivo es el desarrollo de carrera, teniendo claro eso, se busca potenciar temas de liderazgo, relación con terceros y empoderamiento del coachee (ejecutivo asesorado)", afirma.

Es importante destacar que el coach no juega un rol de amigo o consejero, ya que todas las decisiones son tomadas por el propio coachee. El coach sólo ayuda en guiar y orientar al ejecutivo en sus determinaciones.

"El coach nunca va a decir lo que tiene que hacer el ejecutivo ni tampoco va a venir a enseñarles cosas nuevas. Todo lo contrario, se trabaja en base al background del coachee, con situaciones y casos, en donde el ejercicio de las habilidades blandas resulta

El coaching personal está orientado a guiar al ejecutivo en su desarrollo de carrera, potenciando temas de liderazgo, relación con terceros y empoderamiento del individuo.



clave, ya que después, el día de mañana es sobre ellas que el ejecutivo se proyecta en el futuro", asegura Walker.

¿Cómo se trabaja?

De acuerdo a los expertos, para que un programa de coaching personal sea calificado como óptimo, tiene que durar como mínimo seis meses y no más de un año.

"Son alrededor de dos sesiones por semana, todo depende de lo que el coachee necesite. Pero es importante no generar dependencia, por eso más de un año es arriesgado", comenta el experto de PricewaterhouseCoopers, y detalla que lo que persigue el coaching es generar autonomía del ejecutivo, que sea independiente.

Por eso, según comenta Walker, el método de trabajo es en base a preguntas y respuestas. "El objetivo es que el propio ejecutivo encuentre la solución a lo que busca o lo a problema. Es importante que entienda que todo depende de él, que el crecimiento que busca está en su interior y el coach sólo lo ayuda a ver eso que muchas veces no ve o no se de cuenta. Nosotros sólo preguntamos y lo ayudamos a analizar las distintas opciones", afirma.

Administrador De Obra (V Región)

Área: Administración
Empresa: Direccional Recursos Humanos
País/ Ciudad: Chile, Región V, Curauma
Descripción del Cargo:

Importante empresa constructora, requiere contratar a un Administrador de Obra con experiencia en Viviendas en Extensión para Curauma.

Entre sus funciones se encuentran:

- Administrar el contrato y el personal a su cargo.
- Mantener constante relación con el mandante de la obra.
- Adquirir, abastecer y distribuir los materiales requeridos.
- Generar posibles nuevas oportunidades de negocio en la zona.

Para lo anterior es requisito:

- Tener al menos 3 años de experiencia como Administrador en la construcción de viviendas de extensión.
- Contar con título universitario de Ingeniería o Construcción Civil.
- Tener disponibilidad para trabajar en la V Región.

Postulaciones: www.bumeran.cl
Código Referencia: 5761860



mandomedio.com

Ejecutivo de Ventas

Nuestro cliente, importante empresa proveedora del sector industrial, requiere contratar un Ingeniero Químico, Ingeniero en alimentos o afín, con 5 años de experiencia para llevar a cabo las acciones definidas para el desarrollo de ventas generando nuevos negocios.

Responsable de: Generar y ejecutar Plan de prospecciones a clientes. Concretar nuevos negocios, evaluando su rentabilidad. Elaborar propuestas. Hacer seguimiento a propuestas. Sugerir / definir soportes técnicos post venta en clientes. Hacer seguimiento a compromisos contraídos con clientes. Analizar indicadores en conjunto con jefe sector y administradores de cuentas.

Idioma inglés oral y escrito, de nivel intermedio.

Ingresar antecedentes en www.mandomedio.com y postular al cargo de la referencia

Oficinas: Av. Kennedy 5735, Of 203, Santiago
Av. Rengo 540 2do. piso, Concepción